

Утверждаю
Директор МАОУ «ПРГ»
Е.М.Зайцева
приказ № 28-бт от 17.09.2018 г.
ПРГ



**Положение
об оплате труда работников
МАОУ «Петропавловская районная гимназия»**

1. Общие положения

1.1 Настоящее Положение по оплате труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Петропавловская районная гимназия» (далее Положение) разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Республики Бурятия от 26.12.2007 N 438 «О введении новых систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений», постановлением Правительства Республики Бурятия от 18.09.2007 г. № 289 «О поэтапном переходе в 2007-2008 гг. на новую систему оплаты труда работников государственных и муниципальных общеобразовательных учреждений» на основании Положения об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений образования Республики Бурятия, утвержденного Приказом МОиН РБ от 27.02.2008 г. № 184, Положения об оплате труда работников муниципальных учреждений общего образования МО «Джидинский район», утвержденного Постановлением Администрации МО «Джидинский район» от 03.09.2015 г. № 288/1, устанавливающих правоотношения в системе оплаты труда работников муниципальных общеобразовательных учреждений с целью совершенствования организации заработной платы работников, в целях обеспечения эффективности использования финансовых ресурсов, экономического стимулирования повышения качества образования, заинтересованности работников в конечных результатах работы.

1.2. Положение предусматривает отраслевые принципы системы оплаты труда работников образования, финансируемых за счет средств республиканского бюджета, на основе установленных Правительством Республики Бурятия рекомендуемых окладов по профессиональным квалификационным группам должностей с применением повышающих коэффициентов, с учетом выплат компенсирующего и стимулирующего характера в пределах выделенного фонда оплаты труда.

1.3. Система оплаты труда работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Петропавловская районная гимназия» устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Бурятия и настоящим Положением.

2. Формирование фонда оплаты труда общеобразовательной организации

2.1. Формирование фонда оплаты труда в МАОУ «Петропавловская районная гимназия» осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год на основании утвержденных нормативов на оплату труда, с учетом количества обучающихся в общеобразовательной организации.

2.2. Фонд оплаты труда рассчитывается по следующей формуле:

$\text{ФОТо} = N \times H$, тыс. руб., где:

ФОТо - фонд оплаты труда общеобразовательной организации, тыс. руб.;

N - нормативы на оплату труда с начислениями на реализацию государственного стандарта в общеобразовательной организации (с учетом районного коэффициента, процентной надбавки к заработной плате лицам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, увеличения заработной платы за работу в сельской местности, страховых взносов на обязательное пенсионное страхование, обязательное социальное страхование на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, обязательное медицинское страхование, обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний), тыс. руб.;

H - количество обучающихся в общеобразовательной организации, чел.

3. Формирование и распределение централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций

3.1. По решению учредителя часть фонда оплаты труда (в объеме до 1,5 %) централизована для формирования централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, который рассчитывается по следующей формуле:

$\text{ФОТцст} = \text{ФОТо} \times \text{ц}$, тыс. руб., где:

ФОТцст - централизованный фонд стимулирования руководителей общеобразовательных организаций, тыс. руб.;

ФОТо - фонд оплаты труда общеобразовательных организаций, тыс. руб.;

ц - централизуемая доля ФОТо.

3.2. Распределение централизованного фонда стимулирования руководителей общеобразовательных организаций осуществляется в соответствии с нормативным правовым актом учредителя.

4. Распределение фонда оплаты труда общеобразовательной организации

4.1. Часть ФОТо, за исключением ФОТцст, направляется общеобразовательной организации (обозначена далее ФОТоу).

4.2. ФОТоу состоит из базовой части и стимулирующей части:

$\text{ФОТоу} = \text{ФОТб} + \text{ФОТст}$, тыс. руб., где:

ФОТб - базовая часть ФОТоу, в структуре которой выделяются основная и специальная (должностные надбавки) части, тыс. руб.;

ФОТст - стимулирующая часть ФОТоу, тыс. руб.

4.3. Объем стимулирующей части определяется по формуле:

$\text{ФОТст} = \text{ФОТоу} \times \text{ш}$, тыс. руб., где:

ш - стимулирующая доля ФОТоу.

Рекомендуемая ш до 10%. Значение ш определяется общеобразовательной организацией самостоятельно в пределах фонда.

4.4. Руководитель общеобразовательной организации формирует и утверждает штатное расписание организации в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТб). При этом:

а) доля фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТпп), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год;

5. Распределение базовой части фонда оплаты труда педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

5.1. Базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТпп), состоит из общей части (ФОТо) и специальной части (ФОТс):

$$\text{ФОТпп} = \text{ФОТо} + \text{ФОТс}$$

Объем специальной части определяется по формуле:

$$\text{ФОТс} = \text{ФОТпп} \times \text{с}, \text{ где:}$$

5.2. Общая и специальная части фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, распределяются исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного обучающегося с учетом повышающих коэффициентов (за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы организации, за обучение детей с отклонениями в развитии, за квалификационную категорию педагога, за наличие звания педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс).

5.3. Общая часть фонда оплаты труда обеспечивает гарантированную оплату труда педагогического работника исходя из количества проведенных им учебных часов и численности обучающихся в классах (часы аудиторной занятости), а также часов неаудиторной занятости.

Общая часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТо), состоит из двух частей: фонда оплаты аудиторной занятости (ФОТаз) и неаудиторной занятости (ФОТнз):

$$\text{ФОТо} = \text{ФОТаз} + \text{ФОТнз}$$

5.4. Специальная часть фонда оплаты труда педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТс), включает в себя:

- выплаты компенсационного характера, предусмотренные [Трудовым кодексом Российской Федерации](#) и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Бурятия;
- повышающие коэффициенты (за сложность и приоритетность предмета в зависимости от специфики образовательной программы данной организации и за квалификационную категорию педагога);
- доплаты за наличие почетного звания, государственных наград и т.п.

5.5. В норму рабочего времени педагогических работников, применяемую общеобразовательной организацией при исчислении заработной платы, входит аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная занятость педагогических работников включает проведение уроков. Неаудиторная занятость педагогических работников включает следующие виды работы с обучающимися в соответствии с должностными обязанностями: консультации и дополнительные занятия с обучающимися, подготовку учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, осуществление функций классного руководителя по организации и координации воспитательной работы с обучающимися, формирование в кабинете базы наглядных пособий и дидактических материалов, обеспечение работы кабинета-лаборатории и техники безопасности в нем, иные формы работы с обучающимися и (или) их родителями (законными представителями). Другие виды неаудиторной занятости педагогических работников могут быть учтены при начислении повышающих коэффициентов.

5.6. Учебный план разрабатывается самостоятельно МАОУ «Петропавловская районная гимназия». Максимальная учебная нагрузка не может превышать норм, установленных федеральным базисным учебным планом и санитарными правилами и нормами.

6. Расчет базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

6.1. Для определения величины гарантированной оплаты труда педагогического работника за аудиторную занятость вводится условная единица "стоимость 1 ученико-часа".

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час учебной работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается самостоятельно по определенной в данной модельной методике формуле в пределах объема части фонда оплаты труда, отведенной на оплату аудиторной занятости педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс (ФОТаз).

6.2. Базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по формуле:

$ЗПб = (((Стп \times Н \times Бп \times Кун) + (Стп \times Н \times Бп \times Кун) \times (К1 + К2 + К3) + Вкх + Днз) \times Кк,$
руб., где:

ЗПб - базовая часть заработной платы педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость ученико-часа (руб./ученико-час);

Бп - количество часов по предмету по учебному плану в неделю в каждом классе;

Н - количество обучающихся по предмету в каждом классе.

При делении класса на две группы при изучении отдельных предметов количество обучающихся по предмету в каждом классе определяется по следующей формуле:

$Н = Нгр \times Нк,$ чел., где:

Нгр - количество обучающихся по предмету в каждой группе;

Нк - повышающий коэффициент, учитывающий деление класса на две группы при изучении отдельных предметов (иностранные языки (II - XI классы), технология (V - XI классы), физическая культура (X - XI классы), информатика, физика, химия - во время проведения практических занятий), проведении профильных и элективных курсов, который устанавливается в следующих размерах:

Значение коэффициента	Показатели	
1	Класс не делится на группы	
	Городской населенный пункт	Сельский населенный пункт
1,4	учитель работает с одной группой от 17 человек	учитель работает с одной группой от 15 человек
1,65	учитель работает с одной группой от 14 до 16 человек	учитель работает с одной группой от 11 до 14 человек
2,0	учитель работает с одной группой от 13 человек и менее	учитель работает с одной группой от 10 человек и менее

Деление классов на группы осуществляется при проведении занятий по социально-бытовой ориентировке, по технологии.

Кун - количество учебных недель в месяц (4,34);

К1 - повышающий коэффициент сложности и приоритетности предмета.

Коэффициент устанавливается руководителем общеобразовательной организации с

учетом мнения соответствующего органа профсоюзной организации и может определяться на основании следующих критериев: участие предмета в итоговой аттестации, в том числе в форме ЕГЭ и других формах независимой аттестации; дополнительная нагрузка педагога, обусловленная большой информативной емкостью предмета, постоянным обновлением содержания, наличием большого количества источников, необходимостью подготовки лабораторного, демонстрационного оборудования, возрастными особенностями учащихся; специфика образовательной программы организации, определяемая концепцией программы развития, и учет вклада в ее реализацию данного предмета.

Рекомендуемые значения повышающего коэффициента (К1) могут быть установлены в размере:

0,20 - русский язык, математика, 1 класс;

0,15 - иностранные языки, бурятский язык, литература, физика, химия, 2 - 4 классы;

0,10 - информатика, биология, география, история, обществознание;

К2 - повышающий коэффициент квалификационной категории педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (для педагогических работников, прошедших аттестацию в соответствии с приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 09.09.2011 N 1560/1):

0,40 - для педагогических работников, имеющих высшую квалификационную категорию;

0,20 - для педагогических работников, имеющих первую квалификационную категорию;

К3 - повышающий коэффициент звания:

0,30 - "Заслуженный учитель Российской Федерации";

0,20 - "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения";

0,15 - почетные звания Республики Бурятия;

Вкх - выплаты компенсационного характера, предусмотренные Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативными актами Российской Федерации и Республики Бурятия;

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

Кк - районный коэффициент и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, установленные законодательством Российской Федерации и Республики Бурятия.

Если педагог ведет несколько предметов в разных классах, то расчет производится как сумма оплат труда по каждому предмету и классу.

6.3. Стоимость 1 ученико-часа (Стп) рассчитывается по формуле:

$$\text{Стп} = \text{ФОТаз} \times 245 / ((a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 + \dots + a_{11} \times v_{11}) \times 365), \text{руб./ученико-час,}$$
 где:

ФОТаз - годовой фонд оплаты аудиторной занятости педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (включая оплату педагогическим работникам денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями), без учета районного коэффициента и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, руб.;

245 - количество дней в учебном году;

$a_1, a_2, a_3, \dots, a_{11}$ - количество обучающихся в первых, вторых, третьих, ..., одиннадцатых классах соответственно, чел.;

$v_1, v_2, v_3, \dots, v_{11}$ - годовое количество часов (с учетом деления класса на подгруппы) по учебному плану в первом, втором, третьем, ..., одиннадцатом классах соответственно;

365 - количество дней в году.

6.4. Доплата за неаудиторную занятость рассчитывается по формуле:

$$\text{Днз} = \text{Кнч} \times \text{Снч}, \text{ где:}$$

Днз - доплата за неаудиторную занятость;

Кнч - количество часов неаудиторной занятости;

Снч - стоимость часа неаудиторной занятости.

При распределении часов неаудиторной занятости необходимо учитывать продолжительность рабочего времени для педагогических работников в объеме не более 36 часов в неделю.

6.5. Стоимость часа неаудиторной занятости рассчитывается по формуле:

$$\text{Снч} = \text{ФОТнз} / (\text{Онч} \times \text{Кун}), \text{ где:}$$

Снч - расчетная стоимость часа неаудиторной занятости;

ФОТнз - фонд оплаты неаудиторной занятости в месяц, без учета районного коэффициента, и процентные надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, тыс. руб.;

Онч - общее количество часов неаудиторной занятости в неделю;

Кун - количество учебных недель в месяц (4,34).

7. Расчет базовой части заработной платы руководителя, заместителя руководителя общеобразовательной организации

7.1. Базовая часть заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается учредителем на основании трудового договора, исходя из среднего размера базовой части заработной платы педагогических работников МАОУ «Петропавловская районная гимназия» и группы оплаты труда и рассчитывается по следующей формуле:

$ЗПр = Ор \times К$, руб., где:

ЗПр - базовая часть заработной платы руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации, руб.;

Ор - оклад руководителя (заместителя руководителя) общеобразовательной организации, руб.;

К - коэффициент по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций, установленный учредителем.

Значения коэффициента по группам оплаты труда руководителей общеобразовательных организаций:

1 группа - 2,5;

2 группа - 2,0;

3 группа - 1,5;

4 группа - 1,2.

7.2. Значение коэффициента устанавливается в соответствии с критериями отнесения организаций к уровням, используемым для определения должностного оклада руководителя организации. Критерии отнесения к уровням утверждаются постановлением МО Джидинский район.

7.3. Оклад руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации (выполняющего обязанности по организации образовательной деятельности) устанавливается по следующей формуле:

$Ор = Об + Об \times (К1 + К2 + К3)$, руб., где:

Ор - оклад руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации, руб.;

Об - базовый оклад руководителя и заместителя руководителя общеобразовательной организации, руб.

Базовый оклад руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере, равном среднему размеру базовой части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, определенному как отношение фонда оплаты труда аудиторной занятости (ФОТаз) к численности педагогических ставок.

Базовый оклад заместителя руководителя общеобразовательной организации устанавливается в размере, равном 80% среднего размера должностного оклада педагогических работников данной организации;

К1 - коэффициент звания:

0,30 - "Заслуженный учитель Российской Федерации";

0,20 - "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Отличник народного просвещения";

0,15 - почетные звания Республики Бурятия;

К2 - коэффициент квалификационной категории (для руководящих работников, прошедших аттестацию до введения в действие [приказа Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 N 520](#)):

0,30 - высшая квалификационная категория;

0,20 - первая квалификационная категория;

К3 - коэффициент стажа руководящей деятельности (для руководящих работников, не имеющих квалификационную категорию и подтвердивших занимаемую должность в соответствии с [приказом Министерства образования и науки Республики Бурятия от 19.03.2013 N 520](#)):

0,30 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя свыше 5 лет;

0,20 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 3 до 5 лет;

0,10 - стаж работы в должности руководителя, заместителя руководителя от 1 до 3 лет.

7.4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций и средней заработной платы работников организаций определяется в соответствии с [постановлением Правительства Республики Бурятия от 10.12.2014 N 620 "Об утверждении Положения об установлении систем оплаты труда работников республиканских государственных учреждений и фондов, финансируемых из республиканского бюджета"](#).

8. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда

8.1. Стимулирующие выплаты работникам МАОУ «Петропавловская районная гимназия» осуществляются в зависимости от результатов и качества труда в пределах фонда.

8.2. Распределение стимулирующих выплат, осуществляемых за счет стимулирующей части фонда оплаты труда, производится органом управления общеобразовательной организации (управляющим советом и т.п.) по представлению руководителя организации и с учетом мнения профсоюзной организации.

8.3. Размеры, порядок и условия осуществления стимулирующих выплат, в том числе

определение долей стимулирующего фонда между профессиональными квалификационными группами должностей, определяются Положением об оценке эффективности деятельности педагогических работников МАОУ ПРГ «Статусная аттестация педагогических работников» и в коллективном договоре.

8.4. Осуществление стимулирующих выплат руководителю за работу по внутреннему совместительству, производится по решению комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ.

9. Гарантии по оплате труда

Заработная плата работников общеобразовательных организаций, устанавливаемая в соответствии с настоящей Методикой, не может быть ниже окладов, рекомендуемых Правительством Республики Бурятия по соответствующим профессиональным квалификационным группам работников.

**ВИДЫ И РАЗМЕРЫ КОЭФФИЦИЕНТОВ КОМПЕНСАЦИОННЫХ
ВЫПЛАТ ДЛЯ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ**

N	Виды компенсационных выплат	Применяемый
	Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных	
	За работу в ночное время	0,35
	Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда	до 0,12
	Работникам оздоровительных лагерей всех типов и наименований за систематическую переработку сверх нормальной продолжительности рабочего времени	0,15
	Учителям и преподавателям национального языка и литературы общеобразовательных учреждений, учреждений начального и среднего профессионального образования всех видов (классов, групп, консультационных пунктов) с русским языком обучения	0,15
	Руководителям в образовательных учреждениях, имеющих специальные (коррекционные) отделения, классы, группы для обучающихся (воспитанников) с отклонениями в развитии, или классы (группы) для обучающихся (воспитанников), нуждающихся в длительном лечении;	0,15
	Руководителям, педагогическим работникам и другим специалистам медико-педагогических и психолого-медико-педагогических консультаций, логопедических пунктов	0,2
	Учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому больных детей-хроников (при наличии соответствующего медицинского заключения), за индивидуальное и групповое обучение детей, находящихся на длительном лечении в детских больницах (клиниках) и детских отделениях больниц для взрослых, за работу в коррекционных классах.	0,2

Группа должностей		Рекомендуемый размер оклада (руб.)
Административно-управленческий персонал	Руководитель, заместители руководителя, главный бухгалтер	6956
Педагогический персонал	Педагогический персонал, непосредственно осуществляющий учебный процесс	5516
Учебно-вспомогательный персонал	Должности служащих, требующие наличия высшего профессионального образования	4747
	Должности служащих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	4292
Обслуживающий персонал	Профессии рабочих, требующие наличия начального или среднего профессионального образования	4292
	Профессии рабочих, не требующие наличия профессионального образования	4273